



GUIA 2025

# Reforma Laboral 2025

Todo lo que tu empresa debe cumplir:  
plazos, sanciones y modulos obligatorios.

- ✓ Registro de jornada con trazabilidad digital
- ✓ Canal de denuncias anonimo (Ley 2/2023)
- ✓ Igualdad retributiva y brecha salarial (RD 902/2020)
- ✓ Inspector View: acceso telematico para la ITSS

## Que obliga la Reforma Laboral 2025

Guía práctica para PYMEs españolas — 4 módulos de compliance obligatorio

La normativa laboral española ha acumulado en los últimos años un conjunto de obligaciones que afectan directamente a la operación diaria de cualquier PYME: desde el registro horario hasta la transparencia salarial, pasando por los canales de denuncia interna y los procedimientos de inspección. Este documento resume que debes tener en marcha, para cuando y que sanciones arriesgas si no lo cumples.

<h3>+10.000 EUR</h3> <p>Sanción mínima por ausencia de registro de jornada</p>	<h3>1.000.000 EUR</h3> <p>Sanción máxima por incumplimiento Ley 2/2023</p>	<h3>50+</h3> <p>Trabajadores: umbral para obligaciones críticas</p>	<h3>24h</h3> <p>Plazo de respuesta ITSS con Inspector View</p>
--	--	---	--

## Los 4 módulos obligatorios

Resumen por norma y sanción máxima

Modulo	Norma de referencia	Obligatorio desde	Sancion max.
Registro de jornada digital	Art. 34.9 ET · Real Decreto 902/2020	Mayo 2019	Hasta 10.000 EUR por trabajador
Canal de denuncias anonimo	Ley 2/2023 · Directiva UE 2019/1937	Dic. 2023 (+50 trabaj.)	Hasta 1.000.000 EUR
Registro retributivo y brecha salarial	RD 902/2020 · Ley Organica 3/2007	Abril 2021	Hasta 187.515 EUR (LISOS)
Acceso telematico ITSS (Inspector View)	RD 2/2015 · Ley 23/2015 ITSS	Obligacion continua	Obstaculizar: hasta 6.250 EUR

# 1

## Registro de Jornada Digital

Art. 34.9 ET · Circular ITSS 1/2020

El artículo 34.9 del Estatuto de los Trabajadores, vigente desde mayo de 2019, obliga a todas las empresas a registrar la jornada diaria de cada trabajador, conservar los datos durante cuatro años y ponerlos a disposición de los trabajadores, sus representantes y la ITSS cuando lo soliciten.

### ! Que exige la Circular ITSS 1/2020

La inspección evalúa que el registro sea fiable, no manipulable y con identidad del trabajador verificada. Un fichero Excel o un sistema sin trazabilidad de cambios no cumple este estándar. Verilabo usa hash SHA-256 encadenado: cada registro es inmutable y cualquier modificación queda registrada.

### Comparativa: papel/Excel vs. registro digital con integridad

Criterio ITSS	Papel / Excel	Verilabo (SHA-256)
Inmutabilidad del registro	No garantizada — editable	Hash encadenado — no editable
Identidad del trabajador	Firma manual o sin control	Login autenticado + timestamp
Acceso ITSS en inspección	Presentación presencial	Inspector View — telemático
Conservación 4 años	Gestión manual	Automática y auditada
Exportación del informe	Manual y propensa a errores	PDF firmado en un clic

### X Riesgo real en inspección

La ITSS puede levantar acta de infracción si el sistema de registro no ofrece garantías de fiabilidad. Las sanciones van de 626 EUR (leve) a más de 10.000 EUR por trabajador (grave). Una empresa de 30 personas con registros manipulables puede afrontar una sanción de 300.000 EUR.

## 2

### Canal de Denuncias Anonimo

Ley 2/2023 · Directiva UE Whistleblowing 2019/1937

La Ley 2/2023 obliga a las empresas con 50 o mas trabajadores a disponer de un canal interno, seguro y confidencial para reportar irregularidades. El canal debe garantizar el anonimato del denunciante (cifrado de identidad), acusar recibo en 7 dias habiles e investigar el caso en un plazo maximo de 3 meses.

#### ! Que ocurre si no tienes canal activo

La Agencia Espanola de Proteccion de Datos (AEPD) puede imponer sanciones de hasta 1.000.000 EUR por ausencia del canal, y hasta 300.000 EUR por represalias contra el denunciante. Ademas, la empresa pierde la atenuante de compliance ante la Fiscalia en caso de investigacion penal.

## 3

### Registro Retributivo y Brecha Salarial

RD 902/2020 · Ley Organica 3/2007 de Igualdad

El Real Decreto 902/2020 obliga a las empresas con 50 o mas trabajadores a elaborar un registro retributivo con los valores medios de salarios, complementos y percepciones extrasalariales, desagregados por sexo y normalizados por FTE (jornada equivalente a tiempo completo). La inspeccion puede solicitarlo en cualquier momento.

#### > Normalizacion por FTE — el detalle que muchas empresas pasan por alto

No basta con declarar el salario bruto anual. La normativa exige que los datos se normalicen por FTE para que la comparacion entre trabajadores a tiempo completo y parcial sea homogenea. Verilabo calcula automaticamente la equivalencia y genera el informe en el formato que exige la ITSS.

## Cronograma de obligaciones

Cuando entro en vigor cada modulo y que debes tener activo ya

Fecha	Obligacion	Aplica a	Sancion max.
Mayo 2019	Registro de jornada diaria obligatorio (Art. 34.9 ET)	Todas las empresas	Hasta 10.000 EUR / trabaj.
Abril 2021	Registro retributivo y plan de igualdad	Empresas +50 trabaj.	Hasta 187.515 EUR (LISOS)
Dic. 2023	Canal de denuncias anonimo operativo (Ley 2/2023)	Empresas +50 trabaj.	Hasta 1.000.000 EUR
Mar. 2024	Auditoria retributiva obligatoria (empresas con plan de igualdad)	Empresas +50 trabaj.	Hasta 187.515 EUR
2025 (en curso)	Registro de jornada con trazabilidad digital — criterio ITSS reforzado	Todas las empresas	Hasta 10.000 EUR / trabaj.
2025-2026	Inspector View: inspeccion teletrabajo y acceso remoto a registros	Todas las empresas	Obstaculizar: hasta 6.250 EUR

### 4

## Inspector View — Acceso Telematico para la ITSS

Ley 23/2015 ORITSS · RD 2/2015 ET

Cuando la ITSS solicita acceso a los registros de la empresa — jornada, nominas, brecha salarial o denuncias — el administrador de Verilabo genera un enlace temporal y revocable. El inspector accede exactamente a lo que necesita, solo el tiempo acordado, con un log de actividad firmado digitalmente. Sin VPN, sin instalaciones, sin coordinacion IT.

### > Por que importa en 2025

El auge del teletrabajo y las inspecciones remotas ha hecho que la ITSS recurra cada vez mas a solicitudes de acceso telematico. Las empresas sin un sistema estructurado para gestionar estos accesos se exponen a demoras, errores en la entrega de documentacion y riesgo de revelar informacion confidencial que va mas alla de lo solicitado.

## Preguntas Frecuentes

Las dudas mas habituales de los responsables de RRHH y compliance

### -> **Somos 35 trabajadores. ¿Que modulos nos aplican ya?**

El registro de jornada digital aplica a todas las empresas desde 2019, independientemente del tamaño. El umbral de 50 trabajadores afecta al canal de denuncias, el registro retributivo y la auditoria salarial. Si estais cerca de ese limite, lo mas prudente es anticiparse — una inspeccion puede llegar en cualquier momento.

### -> **¿Podemos usar un software de fichaje normal sin firma digital?**

Legalmente, no existe un requisito de firma digital especifico, pero la Circular ITSS 1/2020 exige que el sistema sea "fiable y no manipulable". Un fichaje en papel o en Excel no supera este criterio en una inspeccion adversarial. El hash SHA-256 de Verilabo ofrece la evidencia criptografica que los inspectores reconocen como valida.

### -> **¿Que pasa si el inspector llega y no tenemos el canal de denuncias activo?**

La ITSS puede levantar acta de infraccion grave y notificar a la AEPD. Además, en cualquier procedimiento judicial posterior, la ausencia del canal se usa como argumento de falta de cultura de compliance. Verilabo activa el canal en menos de 24 horas desde el registro.

### -> **¿Es obligatorio el Plan de Igualdad si tenemos entre 50 y 100 trabajadores?**

Si. El RD 901/2020 obliga a las empresas con 50 o mas trabajadores a contar con un Plan de Igualdad negociado. El registro retributivo del RD 902/2020 es un requisito previo para el diagnostico del plan. Verilabo genera automaticamente el registro con la normalizacion FTE requerida.

### -> **¿Cuanto tiempo tarda la ITSS en resolver una inspeccion?**

Depende de la complejidad. Una inspeccion de registro de jornada puede resolverse en dias si la documentacion esta en orden. Con Inspector View, el inspector accede directamente a los registros y el expediente se cierra antes. Sin acceso telematico, la empresa debe preparar y entregar la documentacion manualmente, lo que alarga el proceso semanas.

## ¿Tu empresa esta preparada?

Verilabo centraliza los 4 modulos criticos que exige la normativa laboral espanola: registro de jornada con hash SHA-256, canal de denuncias cifrado AES-256, registro retributivo normalizado por FTE e Inspector View con acceso telematico revocable. Sin instalaciones, sin coordinacion IT.

-> **verilabo.com · Solicita una demo gratuita**